

Safety, Health, Quality and Environment Policy Statement for Lamb Weston / Meijer

As global player in the potato processing industry, we consider it our responsibility to play an active and leading role towards creating a better future. Seeing possibilities is the way we choose to look at the fast changing world. We aim to practice this every day, because we believe that this fuels inventive thinking and actions.

Our company mission is 'to serve and inspire our customers and consumers with inventive potato products and solutions they love'. We aspire to be the most inventive potato company in the world and to be the customers' preferred solution and service leader in our core markets (Europe, Middle East, Africa, Brazil and Russia). Our strategy to realise this is to:

- Drive customer intimacy
- Differentiate ourselves
- Effective and Efficient Supply Chain

We want to give our customers and consumers peace of mind by supplying them with high quality potato products, the best possible service and solutions. Our products are produced in safe, sanitary facilities, in tightly controlled processes, designed to consistently meet product and customer specifications and their implicit expectations.

We believe that businesses can play a major role in advancing sustainable development, and have a clear sustainability ambition: Lamb Weston / Meijer wants to be the industry leader in sustainable development within our key markets by 2020.

Our Leadership Team sets clear objectives and demonstrates its commitment towards safety, health, quality and environment through leading by example and practice what they preach. We are committed to continuously improve our performance in all areas to achieve the highest possible level regarding safe working conditions, protect the physical health and mental wellbeing of our employees, produce consistent product quality 'fit for purpose', guarantee food and feed safety, hygienic practices and environmental protection in a cost-efficient and sustainable way.

We focus on inspiring, empowering and enabling our employees to develop, so that we can live up to our customers' and our company expectations. While we always put workplace safety first, we continuously strive to advance the health, wellbeing and development of our employees.

Each of us at Lamb Weston / Meijer have a moral obligation to safeguard each other, our customers, our product brands and the environment by operating safe, in a clean and healthy workplace and to prevent injuries and negative impact on the environment.

Food safety, consistent quality, mutual trust and commitment are critical success factors in our relationship with our customers and suppliers. Our core values are to create shared value, to count on each other and to energize each other. The requirements, expectations and implicit needs of our customers form the basis for our products and services. Satisfied customers are fundamental to grow our company sustainably.

The four cornerstones of our company objectives are:

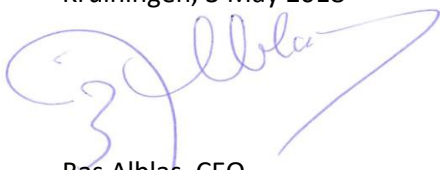
1. Ensure sustainable profitable growth
2. Provide consistent product quality
3. Maintain high service levels and customer satisfaction
4. Demonstrate integrity, safe behaviour and environmental protection

Within these cornerstones, we commit ourselves to:

- Guarantee food and feed safety, food security and ensure to deliver the agreed product quality.
- Protect the safety, security, physical health and mental well-being of our employees.
- Identify our main risks and opportunities, perform periodical risk analysis on safety and health, food and feed safety and environment impact. The results are discussed in stakeholder dialogues to determine our most material topics.
- Ensure sustainable business practices throughout the value chain, linked to our sustainability program and company objectives which are monitored, reviewed, actioned and communicated internally, while bi-annually reported publically.
- Continuously improve our products, operations, services and customer satisfaction.
- Gain a first time right, no waste attitude by everyone in our company to protect the environment, including prevention of pollution and applying Best Available Techniques.
- Prevent accidents, through fostering a behaviour based safety culture and reduce potential risks.
- Control and limit negative emissions to air, effluents to water, minimise waste and ensure that generated (food) waste is destined according to the 'Ladder of Moerman' waste hierarchy.
- Continuously improve our management systems covering safety, quality and environment, to enhance our company performance in these domains. These meet criteria of Global Food Safety Initiative (GFSI) recognized standards (BRC or IFS), GMP+, Halal, environment (ISO 14001, ISO 50001) and/or safety standards (ISO 45001).
- Continuously improve our resource efficiency by integrating water, energy, raw materials, by-products and waste management into our daily operations.
- Fulfil all legal and other compliance obligations with regards to food and feed safety, occupational health and safety and environmental protection, applicable in the markets in which we operate.
- Lead the industry by being innovative and by introducing value added products.
- Build solid supplier and customer relationships with a long term perspective.
- Provide necessary training and education for employees to increase professional skills and competences and further develop their capabilities.

Our policy statement is communicated, implemented and sustained at all levels of our organisation. The Executive Leadership Team (ELT) is accountable for a timely revision, at minimum every 3 years, and implementation of adjustments due to key changes in strategy, policy and governance. This policy statement is available for third parties on our website.

Kruiningen, 3 May 2018



Bas Alblas, CEO
Lamb Weston / Meijer V.O.F.

Sicherheits-, Gesundheits-, Qualitäts-, und Umweltpolitik für Lamb Weston / Meijer

Als führendes und global agierendes Unternehmen in der kartoffelverarbeitenden Industrie sehen wir es als unsere Verpflichtung an, eine aktive und tragende Rolle bei der Gestaltung einer besseren Zukunft zu spielen. „Möglichkeiten sehen“ ist unser Weg, der sich schnell verändernden Welt zu begegnen. Wir sind überzeugt, dass wir mit dieser Einstellung jeden Tag aufs Neue erfinderisches Denken und Handeln fördern.

Unser Unternehmensziel ist es, „unserer Welt innovative Kartoffelprodukte und Lösungskonzepte zu servieren“. Wir wollen das innovativste Kartoffelunternehmen der Welt sein und in unseren Kernmärkten (Europa, Mittlerer Osten, Afrika, Brasilien und Russland) der bevorzugte Serviceführer mit den besten Lösungskonzepten für unsere Kunden sein. Unsere Strategien zur Realisierung dieser Ziele sind:

- Unsere Kundennähe zu fördern
- Uns zu differenzieren
- Effektive und Effiziente Lieferkette

Wir wollen unseren Kunden und Verbrauchern Sicherheit geben, indem wir ihnen qualitativ hochwertige Kartoffelprodukte, den bestmöglichen Service und passende Lösungen bieten. Unsere Produkte werden in sicheren, hygienischen Anlagen, in streng kontrollierten Prozessen hergestellt, die konsequent auf die Produkt- und Kundenspezifikationen und die Kundenerwartungen ausgerichtet sind.

Wir glauben, dass Unternehmen eine wichtige Rolle bei der Förderung einer nachhaltigen Entwicklung spielen können und daher haben auch wir ein klares Nachhaltigkeitsziel: Lamb Weston / Meijer will bis 2020 federführend in der nachhaltigen Entwicklung in unseren Schlüsselmärkten sein.

Unser Führungsteam setzt sich klare Ziele und zeigt sein Engagement für Sicherheit, Gesundheit, Qualität und Umwelt, indem es mit gutem Beispiel vorangeht. Wir sind bestrebt, unsere Leistungen in allen Bereichen kontinuierlich zu verbessern, um beste Arbeitsbedingungen, Schutz der körperlichen Gesundheit und des psychischen Wohlbefindens für unsere Mitarbeiter zu gewährleisten, sowie höchste Produktqualität, Einhaltung von Vorgaben für Lebens- und Futtermittelsicherheit, Hygiene-praktiken und Umweltschutz auf Basis einer kosteneffizienten und nachhaltigen Weise sicher zu stellen.

Es ist uns wichtig, unsere Mitarbeiter zu inspirieren, zu selbstbewusstem Handeln zu befähigen und ihre Weiterentwicklung zu fördern, damit wir die Erwartungen unserer Kunden und Unternehmens erfüllen können.

Arbeitssicherheit steht für uns immer an erster Stelle und wir sind stets bestrebt, die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Entwicklung unserer Mitarbeiter zu fördern.

Wir alle bei Lamb Weston / Meijer haben die moralische Verpflichtung einander, unsere Kunden, unsere Produktmarke und unsere Umwelt zu schützen. Wir arbeiten sicher an einem sauberen und gesunden Arbeitsplatz und vermeiden Verletzungen und negative Auswirkungen auf die Umwelt.

Lebensmittelsicherheit, Konsistente Qualität, gegenseitiges Vertrauen und Engagement sind entscheidende Erfolgsfaktoren in unserer Beziehung zu Kunden und Lieferanten. Unsere wichtigsten Werte sind gemeinsame Wertschöpfung zu schaffen, uns aufeinander zu verlassen und uns gegenseitig zu begeistern. Die Anforderungen, Erwartungen und Bedürfnisse unserer Kunden bilden die Basis für unsere Produkte und Dienstleistungen. Zufriedene Kunden sind die Grundlage für ein nachhaltiges Wachstum unseres Unternehmens.

Die vier Eckpfeiler unserer Unternehmensziele sind:

1. Nachhaltiges profitables Wachstum gewährleisten
2. Gleichbleibende Produktqualität liefern
3. Aufrechterhaltung eines hohen Serviceniveaus und der Kundenzufriedenheit
4. Integrität, Arbeitssicherheit und Umweltschutz praktizieren

Innerhalb dieser Eckpfeiler verpflichten wir uns ...

- zur Gewährleistung der Lebensmittel- und Futtermittelsicherheit, Produktschutz und der Einhaltung der vereinbarten Produktqualität.
- zur Gewährleistung von Sicherheit und Schutz, der körperlichen Gesundheit und des psychischen Wohlbefindens unserer Mitarbeiter.
- zur Identifizierung unserer Risiken und Möglichkeiten führen wir regelmäßige Risikoanalysen zu Sicherheit, Gesundheit, Lebens- und Futtermittelsicherheit und den Umweltauswirkungen durch. Die Ergebnisse werden mit den Interessensgruppen diskutiert, um daraus unsere wichtigsten Entwicklungsfelder abzuleiten.
- zur Sicherstellung von nachhaltigen Geschäftspraktiken in der gesamten Wertschöpfungskette, in Kombination mit unserem Nachhaltigkeitsprogramm und den Zielen daraus, welche überwacht, überprüft, umgesetzt, intern kommuniziert werden und alle zwei Jahre veröffentlicht werden.
- zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Produkte, Abläufe, Dienstleistungen und der Kundenzufriedenheit.
- dazu, alles beim ersten Mal richtig zu machen und nichts zu verschwenden, die Umwelt zu schützen, Umweltverschmutzung zu vermeiden und die Best Verfügbare Technologien zu nutzen.
- zur Vermeidung von jeglichen Unfällen durch Förderung einer verhaltensbasierten Sicherheitskultur und Reduktion möglicher Risiken.
- zur Kontrolle und Begrenzung von negativen Emissionen in Luft und Wasser, minimieren von (Lebensmittel-) Abfälle und sicherstellen dass die nach der Abfallhierarchie "Leiter von Moerman" verwendet werden.
- zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Sicherheits-, Qualitäts-, und Umweltmanagementsysteme, um unser Unternehmen in diesen Bereichen laufend zu verbessern. zur Erfüllung der Kriterien aus „Global Food Safety Initiative“ anerkannte Standards (BRC, IFS), GMP+, Halal, Umwelt (ISO 14001, ISO 50001) und / oder Sicherheitsstandards (OHSAS 18001 / ISO 45001).
- zur kontinuierlichen Verbesserung der effizienten Nutzung unsere Ressourcen durch die Integration von Wasser-, Energie-, Rohstoffen-, Nebenprodukten- und Abfallmanagement in unserer täglichen Arbeit.
- zur Erfüllung aller gesetzlichen und sonstigen Konformitäts-Verpflichtungen für Lebens- und Futtermittelsicherheit, Arbeitssicherheit und Umweltschutz in den Märkten, in denen wir tätig sind.
- dazu, eine führende Rolle in der Branche durch innovative Kartoffelprodukte mit Mehrwert einzunehmen.
- zum Aufbau solider Lieferanten- und Kundenbeziehungen mit langfristiger Perspektive.
- zur Bereitstellung der notwendigen Aus- und Weiterbildung für die Mitarbeiter, um ihre beruflichen Fähigkeiten und Kompetenzen zu erhöhen und ihre persönlichen Fähigkeiten weiterzuentwickeln.

Unsere Sicherheits-, Gesundheits-, Qualitäts- und Umwelt - Politik wird auf allen Ebenen unseres Unternehmens kommuniziert, umgesetzt und aufrechterhalten. Das Executive Leadership Team (ELT) ist verantwortlich für eine laufende Überarbeitung (mindestens alle 3 Jahre) und für die Umsetzung von Anpassungen aufgrund von maßgeblichen Änderungen in der Strategie, Politik und der Unternehmenssteuerung. Diese Sicherheits-, Gesundheits-, Qualitäts- und Umwelt - Politik wird für alle Interessenten auf unserer Website veröffentlicht.

Kruiningen, 3. Mai 2018



Bas Alblas, CEO
Lamb Weston / Meijer V.O.F.

Veiligheids-, Gezondheids-, Kwaliteits- en Milieu beleid van Lamb Weston / Meijer

Als wereldspeler in de aardappelverwerkende industrie zien wij het als onze verantwoordelijkheid om een actieve en leidende rol te spelen bij het creëren van een betere toekomst. 'Mogelijkheden zien' is onze manier om naar de snel veranderende wereld om ons heen te kijken. We willen dit elke dag in de praktijk brengen, omdat we geloven dat deze mentaliteit inventief denken en handelen bevordert.

Onze missie is 'om onze klanten en consumenten te bedienen en te inspireren met innovatieve aardappelproducten en -oplossingen. We willen het meest inventieve aardappelbedrijf ter wereld zijn en de eerste voorkeur van onze klanten voor het leveren van oplossingen en services, in onze kernmarkten (Europa, het Midden-Oosten, Afrika, Brazilië en Rusland). Onze strategie om dit te realiseren is door:

- o Klantentevredenheid te stimuleren
- o Onszelf te onderscheiden in de markt
- o Effectieve en Efficiënte Supply Chain

We willen onze klanten en consumenten ontzorgen door hen te voorzien van hoogwaardige aardappelproducten, de best mogelijke service en oplossingen. Onze producten worden geproduceerd in veilige, hygiënische fabrieken, in strak beheerde processen, ontworpen om consequent te voldoen aan product- en klantspecificaties en hun impliciete verwachtingen.

Wij geloven dat bedrijven een belangrijke rol kunnen spelen bij het bevorderen van duurzame ontwikkeling en hebben een duidelijke duurzaamheidsambitie: Lamb Weston / Meijer wil sectorleider zijn in duurzame ontwikkeling binnen onze belangrijkste markten tegen 2020.

Ons leiderschapsteam stelt duidelijke doelen en toont zijn inzet voor veiligheid, gezondheid, kwaliteit en milieu door het goede voorbeeld te geven en te doen wat ze zeggen. We doen er alles aan om onze prestaties op alle gebieden voortdurend te verbeteren om een zo hoog mogelijk niveau te bereiken met betrekking tot veilige arbeidsomstandigheden, het beschermen van de fysieke gezondheid en het mentale welzijn van onze werknemers, het leveren van constante productkwaliteit 'fit for purpose', het garanderen van voedsel- en diervoederveiligheid, hygiënische werkwijzen en het beschermen van het milieu op een kostenefficiënte en duurzame manier.

Wij focussen ons op het inspireren, het empoweren en het in staat stellen van onze medewerkers om zich te ontwikkelen, zodat we kunnen voldoen aan de verwachtingen van onze klanten en van ons bedrijf. Een veilige werkplek komt op de eerste plaats, en we streven voortdurend naar het bevorderen van de gezondheid, het welzijn en de ontwikkeling van onze medewerkers.

Ieder van ons bij Lamb Weston / Meijer heeft de morele plicht om elkaar, onze klanten, onze productmerken en het milieu te beschermen door veilig, op een schone en gezonde werkplek te werken en letselongevallen en negatieve gevolgen voor het milieu te voorkomen.

Voedselveiligheid, constante kwaliteit, wederzijds vertrouwen en betrokkenheid zijn de kritische succesfactoren, die bepalend zijn voor onze relatie met klanten en leveranciers. Onze kernwaarden zijn het creëren van gedeelde waarde, op elkaar kunnen rekenen en elkaar activeren. De eisen, verwachtingen en intrinsieke behoeften van onze klanten vormen de basis voor onze producten en diensten. Tevreden klanten vormen het fundament voor de duurzame groei van ons bedrijf.

De vier pijlers van onze bedrijfsdoelstellingen zijn:

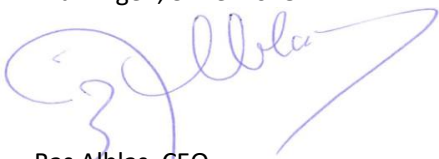
1. Zekerstellen van duurzame winstgevende groei
2. Leveren van constante productkwaliteit
3. Handhaven van hoge serviceniveaus en klanttevredenheid
4. Tonen van integriteit, veilig gedrag en milieubescherming

Binnen deze hoekstenen verplichten wij ons tot het:

- Garanderen van voedsel- en diervoederveiligheid, voedselzekerheid en zorgdragen voor de afgesproken productkwaliteit.
- Beschermen van de veiligheid, beveiliging, lichamelijke gezondheid en het geestelijk welzijn van onze werknemers.
- Identificeren van onze belangrijkste risico's en kansen, uitvoeren van periodieke risicoanalyses op veiligheid en gezondheid, voedsel- en diervoederveiligheid en milieu impact. De resultaten worden besproken in stakeholderdialogen om onze meest materiële onderwerpen te bepalen.
- Zorgdragen voor duurzame bedrijfspraktijken in de gehele waardeketen, gekoppeld aan ons duurzaamheidsprogramma en doelstellingen die worden gemeten, beoordeeld, opgevolgd en gecommuniceerd, en tweejaarlijks openbaar worden gerapporteerd.
- Voortdurend verbeteren van onze producten, activiteiten, diensten en klanttevredenheid. De eerste keer goed 'geen afval' mentaliteit genereren in ons bedrijf om het milieu te beschermen, inclusief het voorkomen van vervuiling, en gebruiken van Best Beschikbare Technieken.
- Voorkomen van ongevallen, door het bevorderen van op gedrag gebaseerde veiligheidscultuur en het reduceren van potentiële risico's.
- Beheersen en beperken van negatieve emissies naar de lucht, lozen van vervuild afvalwater naar oppervlaktewater, minimaliseren van (voedsel) afval en zorgen dat dit wordt bestemd volgens de 'Ladder of Moerman' afvalhiërarchie.
- Voortdurend verbeteren van onze managementsystemen, met betrekking tot veiligheid, kwaliteit, en milieu, om onze bedrijfsprestaties in deze domeinen te verbeteren. Deze voldoen aan de criteria van 'Global Food Safety Initiative' erkende (BRC of IFS), GMP+, Halal, milieu- (ISO 14001, ISO 50001) en /of veiligheidsstandaarden ISO 45001).
- Voortdurend verbeteren van onze natuurlijke hulpbronnefficiëntie door water, energie, grondstoffen, bijproducten en afvalbeheer te integreren in onze dagelijkse activiteiten.
- Voldoen aan alle wettelijke en andere nalevingsverplichtingen met betrekking tot voedsel- en diervoederveiligheid, werkplekveiligheid, gezondheid van medewerkers en het beschermen van het milieu, van toepassing op de markten waarin wij actief zijn.
- Leiden van de sector door te innoveren en producten met toegevoegde waarde te lanceren.
- Bouwen van solide relaties met leveranciers en klanten met een lange termijn perspectief.
- Zorgen voor de nodige training en opleiding voor werknemers om hun professionele vaardigheden en competenties te vergroten en hun capaciteiten verder te ontwikkelen.

Onze beleidsverklaring wordt op alle niveaus in onze organisatie gecommuniceerd, geïmplementeerd en ondersteund. Het Executive Leadership Team (ELT) is verantwoordelijk voor een tijdige revisie, minimaal elke drie jaar, en invoering van aanpassingen als gevolg van belangrijke veranderingen in strategie, beleid en bestuur. Deze beleidsverklaring is beschikbaar voor derden via onze website.

Kruiningen, 3 mei 2018



Bas Alblas, CEO
Lamb Weston / Meijer V.O.F.